Comune di San Marco Argentano

Provincia di Cosenza

COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'

Regolamento della Commissione Comunale

per le Pari Opportunità tra uomo e donna

Approvato con delibera
di C.C. n. 14 del 28/04/2016

Art.1
Istituzione

1. E' istituita con delibera di Consiglio, presso l'Amministrazione Comunale di San Marco argentano, la Commissione Comunale per le Pari Opportunità tra uomo e donna.
2. Il presente regolamento disciplina le finalità, i compiti, l'organizzazione ed il funzionamento della Commissione Pari Opportunità, secondo i principi stabiliti dalle leggi, dallo statuto e dai regolamenti dell'Ente.

Art.2
Finalità

1. La Commissione è un organismo permanente, che si propone di contribuire alla effettiva attuazione dei principi di uguaglianza e di parità tra i cittadini, sanciti dagli artt. 3, 37 c. 1 e 51 c. 1 della Costituzione, dalla legge 22/6/1990, n.164 e dalla legge del 10/4/1991, n.125.
2. Realizzare il principio di uguaglianza sostanziale tra uomo/donna mediante l'attuazione di "azioni positive" per le donne, per rimuovere gli ostacoli e le discriminazioni che impediscono la realizzazione di Pari Opportunità e la valorizzazione della differenza di genere.
3. Promozione di progetti per rimuovere, in modo particolare nell'ambito dell'organizzazione del lavoro e della formazione professionale, gli ostacoli a tutti quegli atti e/o comportamenti che di fatto impediscono la piena parità di lavoro e nel lavoro. Valorizzare la differenza di genere, le risorse di intelligenze, le competenze, il sapere femminile, la partecipazione alla vita politica, sociale, culturale e professionale della donna nel segno di una cultura delle pari opportunità.

Art.3
Compiti

1. La Commissione svolge la propria attività elaborando e formulando proposte in ordine a:
    a) Promozione e svolgimento di indagini e ricerche sugli aspetti più rilevanti della condizione femminile nel territorio comunale;
    b) Diffusione dei risultati delle indagini e ricerche di cui al punto precedente e di ogni altra documentazione prodotta in merito, anche attraverso l'organizzazione di incontri, convegni, seminari, pubblicazioni;
    c) Proporre provvedimenti di competenza del Consiglio Comunale, che abbiano rilevanza diretta o indiretta sulla condizione femminile;
    d) Realizzare iniziative per orientare, qualificare, riqualificare il lavoro femminile in relazione alle nuove esigenze del mercato del lavoro;
    e) Favorire la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali attraverso una diversa organizzazione delle condizioni e dei tempi di lavoro;
    f) Superare condizioni, organizzazioni e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi a seconda del sesso, valorizzando la soggettività di genere nel lavoro;
    g) Promuovere e favorire presso uomini e donne lo sviluppo della cultura della genitorialità e della solidarietà fra generazioni, riconoscendo nel rapporto positivo fra le differenti generazioni un elemento necessario per la crescita umana e sociale dell'intera comunità;

Art.4
Rapporti Commissione – Istituzioni scolastiche

1. La Commissione coinvolge in maniera attiva le istituzioni scolastiche al fine di promuovere progetti ed interventi nel mondo della scuola per educare le nuove generazioni al riconoscimento e alla valorizzazione della differenza di genere, eliminando gli stereotipi sessisti presenti nel substrato culturale e sociale e nella comunicazione scritta, orale e massmediale attraverso rapporti diretti con i rappresentanti delle istituzioni scolastiche presenti sul territorio.

Art.5

Rete relazionali della Commissione

1. La Commissione favorisce la costituzione di una rete di relazione e azione volta alla realizzazione delle finalità di cui all'art. 2 coinvolgendo le Forze dell'Ordine, il Consultorio, la Diocesi San Marco – Scalea, i rappresentanti dell'imprenditoria locale e i professionisti che intendono collaborare con la commissione.

Art.6
Composizione e nomina

La Commissione è composta da:

- l'Assessore Comunale alle Pari opportunità;
- tutte le Consigliere comunali elette. La Minoranza e la Maggioranza, inoltre, nomineranno ciascuno un componente espressione del mondo della società civile, particolarmente rappresentativo nell'ambito dell'associazionismo, dell'imprenditoria, della sanità, della cultura, del sociale;
- N.7 membri di cui 2 uomini in rappresentanza delle Associazioni presenti sul territorio, soprattutto quelle particolarmente sensibili alle tematiche inerenti all'universo femminile e quelle che operano in ambito parrocchiale (es. Caritas) e sociale e, nel cui Direttivo, siano presenti

donne. Sarà predisposto, a tal proposito, un avviso pubblico che indicherà i tempi e le modalità circa la designazione delle rappresentanti. Nel caso le designate siano superiori a cinque si procederà ad effettuare un sorteggio (dinanzi alle elette) e consequenziale graduatoria, lo stesso avverrà qualora i designati saranno superiori a due.

La Commissione, nominata dal Sindaco, resta in carica fino alla scadenza del mandato del Consiglio Comunale ed esercita le sue funzioni fino all'insediamento della nuova Commissione; il Sindaco promuoverà la procedura per il rinnovo entro 90 giorni dal suo insediamento.

Contestualmente all'insediamento della Commissione Comunale di Pari Opportunità dovrà essere costituito il Comitato di Parità.

Art.7
Presidenza della Commissione

1. Nella prima seduta, convocata dal Sindaco entro 30 giorni dalla nomina, la Commissione elegge, nel proprio seno, il Presidente ed il Vicepresidente, a maggioranza assoluta dei presenti.
2. Il Presidente:

- convoca e presiede le riunioni della Commissione;
- formula l'Ordine del giorno delle riunioni e le relative proposte da sottoporre all'esame della Commissione;
- promuove l'attuazione delle iniziative approvate dalla Commissione garantendo uno stretto raccordo con gli assessorati di volta in volta competenti per le azioni da intraprendere;
- rappresenta la Commissione in ogni ambito esterno ed interno dell'Ente;
- Il Vicepresidente coadiuva il Presidente e lo sostituisce in caso di assenza o impedimento;
- se un componente si assenta, per tre volte in modo continuativo ed ingiustificato, decade. In caso di decadenza o dimissione di uno dei componenti della Commissione si provvederà a richiedere una nuova designazione e il Sindaco emetterà provvedimento di nomina.

La carica di Presidente della Commissione è incompatibile con quella di Assessore alle Pari Opportunità.

Art.8
Funzionamento della Commissione

1. La Commissione si riunisce su iniziativa del Presidente o qualora lo richieda almeno un terzo dei componenti, nonché su richiesta espressa dell'Assessore alle Pari opportunità.
2. La Commissione può articolarsi per gruppi di lavoro e procedere a consultazioni ed audizioni.

Per il funzionamento della Commissione il Comune mette a disposizione il personale e le dotazioni strumentali necessarie; l'incarico di segretario/a della Commissione è assegnato ad un dipendente dell'Amministrazione Comunale, Responsabile del Settore Affari Generali.

Per il futuro si dovrà fare in modo che le funzioni di Segretaria siano svolte sempre da una dipendente donna.

Art.9
Assessorato Pari Opportunità

1. La Commissione nell'esercizio delle sue funzioni opera in stretta correlazione con l'Assessorato alle Pari Opportunità dell'Ente e con il Sindaco, in sintonia con le strategie organizzative dell'Ente.
2. L'Assessorato è il soggetto istituzionale di riferimento della Commissione attraverso il quale realizzare tutti gli atti che si ritengano necessari per il raggiungimento degli obiettivi di cui al presente regolamento.

Art. 10
Sede

1. La Commissione Pari Opportunità svolge la propria attività presso la sede del Comune di San Marco Argentano.